



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

HSC(6) 33-24 PTN 6

Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)
Health Education and Improvement Wales (HEIW)

Tŷ Dysgu,
Cefn Coed,
Nantgarw
CF15 7QQ

Ffôn | Tel: 03300 585 005

Ebost | Email: heiw@wales.nhs.uk

Gwefan | Web: aagic.gig.cymru / heiw.nhs.wales

Dyddiad: 12 Rhagfyr 2023

Russell George MS
Cadeirydd, Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol

(Trwy e-bost yn unig)

Annwyl Russell,

Diolch am y cyfle i ddarparu tystiolaeth i'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar y Ddeddf Lefelau Staff Nyrsio.

Daeth i'r amlwg, oherwydd goruchwyliaeth, nad ydym wedi rhannu'r wybodaeth ychwanegol a gynigiwyd yn ystod ein presenoldeb yn y sesiwn dystiolaeth ar 19 Hydref 2023. Gofynnwn i chi dderbyn ein hymddiheuriadau diffuant am yr oedi wrth rannu hyn gyda'r Pwyllgor, gobeithiwn y bydd yn ddefnyddiol.

Os oes unrhyw beth arall sydd ei angen arnoch, cysylltwch â ni.

Yn gywir

Julie Rogers

Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Amg: Gwybodaeth ychwanegol





Gwybodaeth ychwanegol i'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Deddf Lefelau Staff Nyrsio

Strategaeth Ddigidol a Data

Yn ystod cyfnod 2023 cymeradwywyd Strategaeth Ddigidol a Data AaGIC gan Fwrdd AaGIC, a'i lansio. Mae'r strategaeth yn nodi gweledigaeth, strategaeth a chenadaethau ein cyfarwyddiaeth ddigidol ar gyfer cyflawni'n fewnol yn ogystal ag allanol. Gwasanaethir y cyflawniadau hyn trwy bum cenhadaeth ddigidol sy'n canolbwyntio ar: darparu atebion digidol arloesol o ansawdd uchel, datblygu gweithlu parod a medrus digidol, darparu profiadau dysgu digidol arloesol rhagorol, darparu dadansoddeg a mewnwleidiadau data effeithiol, a chryfhau swyddogaethau seiberddiogelwch a llywodraethu gwybodaeth AaGIC yn barhaus. Un allweddol y gellir ei gyflawni o'r strategaeth eleni oedd y fframwaith gallu digidol. Fe'i cynlluniwyd i ganiatáu i'r gweithlu gofal iechyd gymryd rhan yn ddigidol a gwella llythrennedd digidol ein gweithlu fel y gallant wireddu manteision systemau a ffyrdd digidol neu weithio yn llawn. Ategir hyn gan ein system rheoli dysgu newydd Y Tŷ Dysgu a aeth yn fyw o'r 1af o Awst eleni. Mae'r system yn caniatáu i weithwyr proffesiynol o ddeintyddiaeth, optometreg a fferylliaeth gwblhau cwrs a pharhau â'u datblygiad proffesiynol a'u hardystio.

Mae mewnwleidiadau sy'n cael eu gyrru gan ddata yn gofyn am ddata o ansawdd da. Mae tîm data a dadansoddeg AaGIC wedi gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid eraill gan gynnwys Iechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW), cydwasanaethau ac eraill i weithio tuag at wella data'r gweithlu. Mae prosesau newydd bellach ar waith megis mandad cydymffurfio â safonau data a monitro'n agos y cydymffurfiad â nhw. Rhyddhaodd tîm digidol AaGIC borth data a dadansoddeg yn ystod mis Hydref eleni sy'n gweithredu fel pwynt canolog i gael mynediad at gynnwys fel dangosfyrddau gweithlu, gwasanaethau cymorth, ac adroddiadau dadansodol. Mae dangosfyrddau porth bellach yn cynnwys dangosfyrddau gweithlu sy'n dangos cyfrif pennau, cyfwerthedd amser cyfan a chyfraddau cyfranogi yn ogystal ag ymddeol a dychwelyd data ac ati. Mae dangosfyrddau ar gyfer monitro ansawdd data a pherfformiad addysg uwch hefyd ar gael. Ar hyn o bryd dim ond o fewn iechyd a gofal cymdeithasol y mae'r cynhyrchion hyn ar gael, fodd bynnag mae AaGIC yn gweithio gyda DHCW i ddarparu mynediad i Lywodraeth Cymru (LIC) a bydd cynnwys sy'n wynebu'r cyhoedd ar gael y flwyddyn ariannol nesaf. Mae sawl dangosfwrdd arall hefyd yn cael eu datblygu gan gynnwys dangosfwrdd addysg i gyflogaeth a all olrhain ein gweithlu drwy'r ddwy system.

Ar gais Llywodraeth Cymru drwy Gynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu mae AaGIC wedi datblygu methodoleg ar gyfer cyflenwi gweithlu a modelu galw. Cafodd hyn ynghyd â model data (peiriant cyfrifiadurol) ei gyflwyno yn ystod mis Awst eleni. Ar hyn o bryd mae AaGIC yn gweithio gyda rhanddeiliaid y GIG ledled Cymru i greu senarios a ragwelir ar gyfer y gweithlu nyrsio, tystiolaeth seiliedig a barn rhanddeiliaid. Bydd yr allbynnau'n cynnwys amcanestyniadau 10-15 mlynedd ar gyfer cyflenwi a galw am ein gweithlu nyrsio.

Os hoffech wybod mwy am Waith Digidol AaGIC, cysylltwch â [REDACTED]

Atyniad a Recriwtio

Hyfforddi Gweithio Byw

Mae'r [HyfforddiGweithioByw](#) (TWL) yn frand fwyfwy adnabyddus, sy'n sail i'n holl ymgyrchoedd denu i gefnogi recriwtio i GIG Cymru. Er iddo gael ei sefydlu i ganolbwyntio ar recriwtio i Gymru o'r DU ehangach ac yn rhyngwladol, mae TWL yn ymgyrch atyniad cenedlaethol, sy'n allweddol wrth gefnogi heriau recriwtio sefydliadau lleol ac rydym wedi creu cyfres o adnoddau corfforol gan gynnwys baneri a nwyddau sydd wedi'u cynnig i sefydliadau. Rydym hefyd wedi cefnogi rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan i Kerala yn ystod 2023.

Mae ein hymgyrchoedd ar gyfer fferylliaeth, deintyddiaeth, meddygaeth a nyrsio (gan gynnwys cefnogaeth i'r rhaglen recriwtio ryngwladol i Kerala) yn fyw ar hyn o bryd, gydag iechyd meddwl yn cael ei lansio'n feddal, gan ganiatáu ar gyfer datblygiad pellach, gan gynnwys ymgyrch trafndiaeth gyhoeddus ar gyfer 2024. Mae pob ymgyrch yn cael ei hadolygu'n rheolaidd a'i hadnewyddu i ddarparu ar gyfer gwelliant dros 'fwrlwm' arferol pob ymgyrch. Mae hysbysebion digidol wedi'u targedu yn rhedeg ar draws yr ymgyrchoedd sydd hefyd yn cael eu cefnogi gyda chymhellion a nodi 'pwyntiau gwerthu unigryw' ar gyfer y proffesiwn a Chymru. Datblygwyd delweddau newydd a byddant hefyd yn ymddangos ar ein stondinau a'r adnoddau a gynigiwn i'r BI/Ymddiriedolaethau.

Lansiodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ein hymgyrch Ddeintyddol proffil uchel ym mis Mawrth 2023. Datblygwyd fideo a dderbyniwyd yn dda ar gyfer lansiad yr ymgyrch, gydag ail yn ddiweddar wedi'i lansio ym mis Medi. Mae ymgyrchoedd digidol ar-lein wedi bod yn fyw ar gyfer Hyfforddeion Deintyddol Sylfaenol (DFT) a Hyfforddeion Craidd Deintyddol (DCT), ac rydym ar hyn o bryd yn cynllunio ein dull ar gyfer blwyddyn 2.

Ehangu ein cysylltiadau

Ym mis Chwefror 2023, nododd Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu'r Gweinidog ddau gam gweithredu ar gyfer TWL a gwblhawyd ar y targed. Yn benodol,

- ✓ Ymgyrch recriwtio atyniadau wedi'i hadnewyddu a'u gwella ar gyfer GIG Cymru.
- ✓ Ymgyrch recriwtio ehangach.

Cafodd HyfforddiGweithioByw (TWL) ei adnewyddu a'i wella yn barod ar gyfer ein hymgyrch Ddeintyddol a lansiodd ym mis Mawrth 2023. Cadarnhawyd hyn yn ysgrifenedig i'r llywodraeth ac amlinellu ein cynlluniau ymgyrch atyniadau ehangach gan gynnwys hysbysebu ar y teledu a hysbysebu trafndiaeth gyhoeddus, ac ymgyrch newydd 'Eich GIG, Eich Gyrfa, Eich Dyfodol' i ddenu rhaglenni israddedig gan gynnwys rhaglenni cyn-gofrestru nyrsio a gynhaliwyd dros yr haf.

Effaith

Gan fod TWL yn atyniad yn hytrach nag ymgyrch recriwtio, mae'n anodd priodoli'n uniongyrchol ein cynnig gyda throosi i hyfforddiant neu gyflogaeth ond, ers lansio TWL, mae cyfraddau llenwi wedi gwella o flwyddyn i flwyddyn yn gyffredinol, gyda mân eithriad, pan gynyddodd lleoedd fferylliaeth o fewn y DU, yn erbyn cefndir o nifer llai o raddedigion.

Mae dros 200 o ddatganiadau o ddi-ddordeb i weithio yng Nghymru wedi dod i law eleni. Ar hyn o bryd rydym yn ailedrych ar ddata hanesyddol (cyn trosglwyddo o LIC) i sefydlu cymhariaeth. Nid yw'r cyfraddau llenwi ar gyfer ymgyrchoedd cyfredol ar gael eto ond rydym yn rhagweld y bydd mwy o wybodaeth yn cael ei chyhoeddi yn ddiweddarach yn 2024. Gwell

cyfraddau llenwi effaith uniongyrchol ar wariant asiantaeth locwm, ac yn bwysig ar ansawdd gofal cleifion.

Y camau nesaf

Er bod TWL yn ymgyrch atyniad, rydym am fod yn fwy gweithgar wrth olrhain a chefnogi datganiadau o ddiddordeb i gyflogaeth a hyfforddiant gwirioneddol. Bydd tîm TWL yn fwy gweithredol wrth ddilyn sut mae cydweithwyr BI/Ymddiriedolaethau yn gweithredu ar y wybodaeth a ddarparwn, fel y gallwn olrhain a chefnogi budd unigolion yn ddelfrydol i'r pwynt cyflogaeth, ac yn fwy hawdd dangos ein gwerth a'n hansawdd ychwanegol.

Mae ein halinio â'n cydweithwyr yn y tîm Gyrfaoedd ac Ehangu Mynediad yn dangos gwelliant cadarnhaol. Rydym bellach yn rhannu cyfocrog lle bo hynny'n briodol, ac mae ymgyrchoedd bach sy'n adeiladu ar y wybodaeth o'r dulliau ehangach o fudd i'r ddwy ochr. Enghraifft o hyn oedd yn yr ymgyrch denu myfyrwyr, lle defnyddiwyd deunydd TWL gan y tîm gyrfaoedd i adeiladu'r ymgyrch, gan adlewyrchu dulliau allweddol brand TWL. Bydd y dull hwn yn parhau ac yn cryfhau yn y dyfodol.

Gyrfaoedd/Tregyrfa

Fel rhan o swyddogaethau statudol AaGIC, mae gennym gynnig gyrfaoedd cryf, sy'n arddangos y 350 o yrfaoedd gwahanol sydd ar gael yng Nghymru. Mae'r gwaith hwn yn amlweddol, ac mae'n cynnwys cefnogi digwyddiadau gyrfaoedd, addysg ac ysgolion, mynychu digwyddiadau allweddol fel Sioe Frenhinol Cymru, gan ddarparu ffynhonnell ddibynadwy a chadarn o wybodaeth gyrfaoedd i ddenu pobl i weithio yn y GIG yng Nghymru.

Rydym wedi sefydlu rhwydwaith gyrfaoedd iechyd a gofal cymdeithasol ffyniannus sy'n cael ei drefnu a'i redeg mewn cydweithrediad rhwng Gofal Cymdeithasol Cymru a thîm Gweithlu'r Dyfodol yn AaGIC. Mae'r rhwydwaith hwn yn cynnwys amrywiaeth eang o randdeiliaid, gan gynnwys byrddau iechyd, yr Adran Gwaith a Phensiynau, sefydliadau addysg uwch ac addysg bellach, llywodraeth leol ac arbenigwyr gyrfa eraill.

Ein chwaer-bentrefi gyrfa flaenllaw Llwyfannau gyrfa chwaer safle AaGIC, Careersville a Thregyrfa_a thudalen we Gyrfaoedd GIG Cymru yw'r brif ffynhonnell o wybodaeth am yr holl faterion gyrfaoedd ar gyfer y GIG yng Nghymru.

Mae Tregyrfa yn esblygu'n barhaus - gyda'r weledigaeth ei bod yn addas i bob oedran. Mae'r gwaith cychwynnol wedi canolbwyntio ar bobl ifanc 14–25 oed, er ei fod yn berthnasol i ystod oedran ehangach gydag adnoddau i ddysgu mwy am yr ystod eang o broffesiynau gwahanol, sut i wneud cais am brifysgol a swyddi yn y GIG. Gall ymwelwyr fynd i mewn i Dregyrfa, a gallant archwilio'r nifer fawr o 'adeiladau' sy'n darparu gwybodaeth ac adnoddau gan gynnwys staff go iawn y GIG sy'n siarad am eu taith gwaith a gyrfa ac mae gennym hefyd ddigwyddiadau yn y sinema ac amrywiaeth o gynnwys i'ch helpu i 'fod y gorau y gallwch fod' yn ein [Llyfrgell Sgiliau](#). Hefyd, mae gan [Y Gornel Gymraeg](#) ddeunydd i ddysgu gwerth defnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.

Roeddem yn falch o gynnal digwyddiad byw ddiwedd mis Hydref, wedi'i anelu at bobl ifanc 16–18 oed. Roedd hyn yn cynnwys lansio plattform newydd Tregyrfa, ac roeddem wrth ein bodd bod y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Lles wedi agor yr adeilad Iechyd Meddwl sef ein hychwanegiad diweddaraf i Tregyrfa.

Ochr yn ochr â'r uchod, yn dilyn ymgysylltu â'n partneriaid a rhanddeiliaid allweddol, rydym yng nghampau olaf datblygu ein strategaeth gyrfaoedd, sef cynllun o gamau gweithredu hanfodol i ddenu gweithlu heddiw, yfory, pum mlynedd a deng mlynedd i GIG Cymru.

Gwella

Wedi'i sefydlu yn 2020, Porth Arweinyddiaeth Gwella i Gymru yw'r prif lwyfan datblygu ar gyfer arweinyddiaeth ar draws iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru. Cynnal dros 200 o adnoddau wedi'u curadu'n ofalus sy'n archwilio sawl agwedd ar arweinyddiaeth a gwella diwyllianau'r lleoedd rydym yn gweithio; Mae'r platfform yn helpu defnyddwyr i ddod o hyd i gynnwys sy'n iawn iddyn nhw ar eu taith datblygiad personol eu hunain. Mae defnyddwyr hefyd yn elwa o gynnig rheolaidd o ddigwyddiadau byw gyda siaradwyr o bob rhan o'r diwydiant ac o'r tu allan i iechyd a gofal cymdeithasol, i archwilio sut mae arweinyddiaeth dda yn gwneud gwahaniaeth i'n gweithlu, ac i'r cleifion yr ydym yn gofalu amdanynt. Mae cymunedau ymarfer a rhwydweithiau defnyddwyr yn helpu i ehangu gorwelion ac adeiladu cysylltiadau a phontydd sy'n torri rhwystrau sefydliad, proffesiwn a daearyddiaeth, gan ddod â phobl ynghyd i ddatblygu ar draws y system.

Mae swyddogaeth newydd yn cael ei datblygu o fewn y platfform i hyrwyddo profiad y defnyddiwr unigol a rhoi offer i ddefnyddwyr eu cyfeirio'n uniongyrchol at yr adnoddau a'r cyfleoedd y byddant yn elwa fwyaf ohonynt. Gall defnyddwyr gwblhau hunanasesiadau a fydd yn helpu i dynnu sylw at gryfderau cudd neu feysydd datblygu allweddol, gan helpu i annog defnyddwyr i ymgorffori ymarfer myfyriol yn eu taith arwain. Gall arweinwyr mwy profiadol fanteisio ar ein swyddogaeth asesu 360 newydd i gael mewnwleidiad ehangach i'w sgiliau a'u hymddygiad gan y bobl y maent yn rhyngweithio â nhw'n rheolaidd ac sydd bwysicaf oll.

Gyda sylfaen gynyddol o ddefnyddwyr, a phrofiad cynyddol sy'n ehangu ac yn gwella profiad y defnyddiwr, mae Gwella yn prysur ddod yn feinwe gyswllt i bob arweinydd a rheolwr ar draws iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru. Rydym newydd lansio'r Hwb Arweinyddiaeth Dosturiol gan greu ystod hawdd ei llywio o adnoddau arweinyddiaeth a diwylliant sy'n Hegwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol_i greu gweithleoedd cynhwysol sy'n effeithio'n gadarnhaol ar atyniadau a chadw staff yn GIG Cymru.